



La Carta illustrata

La Carta della rappresentanza in immagini





Le associazioni di volontariato sono presenti ovunque.

Ne troviamo di secolari e di giovanissime, di grandi e di piccole.

Tutte sono solidarietà organizzata, opera di volontari che liberamente e gratuitamente mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità a favore degli altri.

Spesso le associazioni hanno identità e motivazioni differenti, operano in settori differenti e agiscono con metodi differenti.

Non di rado però le associazioni cooperano tra di loro, si scambiano informazioni ed esperienze...

...fino a decidere di esprimersi attraverso un comune portavoce.

Ci sono portavoci di associazioni di uno stesso territorio...

illustrata

...di uno stesso settore operativo
o di associazioni che condividono
gli stessi valori.

In tutti i casi abbiamo
un vero e proprio
rappresentante unitario.

Il rappresentante
può ricevere un
incarico temporaneo...

...o avere
un mandato
più ampio.

Il suo incarico
può derivare da
un impulso delle
pubbliche istituzioni...

...o essere frutto
di libera iniziativa.

Oggi sono sempre di più
i *rappresentanti unitari* e col loro
moltiplicarsi diventa necessario
chiarificarne i presupposti.

Per questo è nata la
Carta della rappresentanza, uno
strumento ed una proposta per il
volontariato e tutte le altre
organizzazioni del *terzo settore*.



La rappresentanza...



**RISPECCHIA L'IDENTITA'
E FORTIFICA L'APPARTENENZA**



**È PREZIOSO ESERCIZIO DI
DIALOGO E DI RIFLESSIONE**



**COGLIE LE ESIGENZE DI OGNI SETTORE,
OGNI TERRITORIO, OGNI TEMPO**



**ESPRIME E RENDE
CONSAPEVOLI**



**È ACCURATA SCELTA
DEI RAPPRESENTANTI**



**È ALTERNANZA,
DIVERSIFICAZIONE, TEMPORANEITÀ**



**È PRATICA DI COOPERAZIONE
E DI CORRESPONSABILITÀ**



**È PARTECIPAZIONE ALLA
VITA SOCIALE**



**ALLARGA
GLI ORIZZONTI**

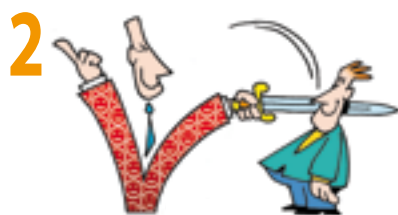


**RAFFORZA LA FIDUCIA E CONSENTE
DI... PRENDERE IL LARGO**

V Il rappresentato si impegna a...



**COLTIVARE
LA PROPRIA IDENTITÀ**



**ATTRIBUIRE E RICEVERE
DELEGHE DI RAPPRESENTANZA**



**CONSOLIDARE
RAPPORTI FIDUCIARI**



**METTERE A DISPOSIZIONE
PERSONE DOTATE DI CAPACITÀ**



**SOSTENERE
I RAPPRESENTANTI UNITARI**



**INFORMARSI SUL LAVORO
DEI RAPPRESENTANTI**



**FACILITARE IL RICEVIMENTO E
CONSERVARE LA CORRISPONDENZA**



**INDIVIDUARE NELLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE
INTERLOCUTORI DEGNI DI STIMA**



**TENERE MEMORIA DELLE
ACQUISIZIONI ASSUNTE**



**FORNIRE INFORMAZIONI VERITIERE
SULL'ATTIVITÀ SVOLTA**



**PROPORRE
REGOLE APPLICABILI**



**SAPER RINUNCIARE
ALLA PROPRIA VISIBILITÀ**



**PRESERVARE CAPACITÀ
DI DIFFERENZIAZIONE**



**ESCLUDERE COMPORTAMENTI
OSTRUZIONISTICI**



**PROMUOVERE SPECIFICI
PERCORSI FORMATIVI**



**CONSIDERARE LA CARTA
UN INVESTIMENTO**



1



Il rappresentante

ESSERE PARTE ATTIVA

2



3



4



VERIFICARE LA FUNZIONALITÀ DELL'ORGANISMO A CUI PARTECIPA

RISPETTARE RUOLI E FUNZIONI

ESSERE PRESENTE ALLE RIUNIONI

5



6



7



PREPARARSI ADEGUATAMENTE

METTERE A DISPOSIZIONE LE PROPRIE CAPACITÀ

ONORARE CON LEALTÀ GLI ACCORDI

8



9



10



UTILIZZARE LA CARTA DEI VALORI

AVER RIGUARDO DELLE PLURALITÀ

TENER CONTO DELLE ORGANIZZAZIONI NON REGISTRATE

11



12



13



NON RENDERE LA PROPRIA ORGANIZZAZIONE UNICO TERMINE DI RIFERIMENTO

MANTENERE UN ATTEGGIAMENTO CORRETTO E COSTRUTTIVO

FAVORIRE IL DIALOGO

si impegna a...



**PERSEGUIRE OBIETTIVI
MIRATI AL BENE COMUNE**

15



**SOSTENERE I RAPPORTI
DIRETTI E AUTENTICI**

16



**SUPERARE VISIONI FRAMMENTATE
E INTERESSI PARTICOLARI**

17



**RICONOSCERE LA TITOLARITÀ
DELLE ISTITUZIONI**

18



**ESSERE CITTADINO
ATTIVO E RESPONSABILE**

19



**NON ACCETTARE FAVORI
DIRETTI O INDIRETTI**

20



**ASTENERSI
SE PARTE IN CAUSA**

21



**VERBALIZZARE
FEDELMENTE LE RIUNIONI**

22



**RELAZIONARE PERIODICAMENTE
AI RAPPRESENTATI**

23



**ACCOGLIERE
SERENAMENTE LE VERIFICHE**

24



**FAVORIRE
LA PROPRIA SOSTITUZIONE**

25



**NON CONSERVARE
RUOLI INCOMPATIBILI**

26



**TRASMETTERE LA DOCUMENTAZIONE
A FINE MANDATO**



La presente pubblicazione illustra il contenuto della
CARTA della rappresentanza.

- La CARTA è un documento originale, redatto a partire dall'esperienza e dalle aspirazioni del mondo del volontariato italiano ed immaginato a vantaggio di tutte le componenti del *terzo settore*.
- La CARTA ha un'introduzione in 9 punti e si compone di
9 premesse del volontariato
9 principi della rappresentanza
16 impegni del rappresentato
26 impegni del rappresentante.
- La CARTA ha assunto l'attuale formulazione nell'ottobre 2008, dopo un iter redazionale iniziato a Genova nel 2006.
- La CARTA, in Liguria, è stata valutata secondo un programma definito a cura del Celivo e dei Forum del Terzo Settore ligure e genovese.
- La CARTA, in Italia, è stata diffusa ed analizzata con il pieno coinvolgimento della CONVOL (Conferenza Permanente Presidenti Associazioni e Federazioni Nazionali di Volontariato) e della Consulta Nazionale del Volontariato presso il Forum del Terzo Settore le quali, unitamente a CSVnet, hanno curato il seminario di valutazione conclusivo.
- La CARTA si propone di contribuire alla qualità ed alla efficacia dei patti di relazione che coinvolgono i soggetti del *terzo settore*, in una prospettiva di inclusione e di raccordo tra sistemi, generi, generazioni, territori e livelli di rappresentanza.

Nel sito

www.cartadellarappresentanza.it

il testo della *Carta della rappresentanza*,
la sua storia, i promotori, i firmatari, le vignette,
aggiornamenti ed informazioni,
idee e proposte.

Testi e progettazione: **Stefano Tabò**

Illustrazioni e grafica: 

Dato alla stampa:
novembre 2008
seconda edizione

© Copyright Celivo/Origone - Tutti i diritti riservati.
La riproduzione delle illustrazioni in tutto o in parte
è consentita solo previa autorizzazione del Celivo.

LA CARTA E' UN SERVIZIO DI:


Centro
Servizi al
Volontariato

Piazza Borgo Pila 4, 16129 Genova
Tel. 010 5956815 - Fax 010 5450130
e-mail: celivo@celivo.it
cartadellarappresentanza@celivo.it
www.celivo.it


CSVnet

Via Cavour 191 - 00184 Roma
Tel. 06 45504989 - Fax 06 45504990
segreteria@csvnet.it
www.csvnet.it